

# Ouneva Group vastuullisuusraportti

2024

# Sisältö

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| Avaussanat                  | 3     |
| Henkilöstö                  | 4–5   |
| Kiertotalous                | 6     |
| Energia                     | 7     |
| Hiilijalanjälki             | 8     |
| Talous                      | 9     |
| Yhteisten toimintojen vuosi | 10    |
| Yhtiöiden vuosi             | 11–13 |
| Yhteenveto                  | 14    |



”

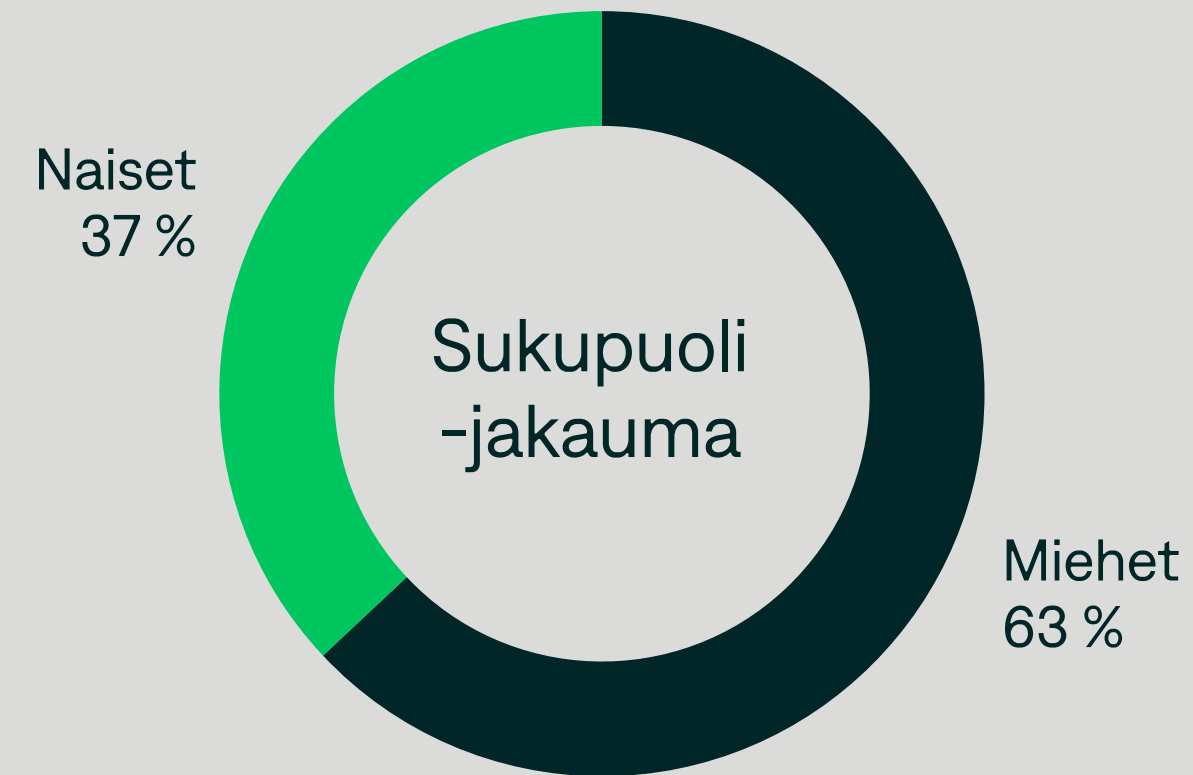
Vuosi 2024 oli merkittävä Ouneva Groupille. Lanseerasimme ensimmäisen Groupin yhteisen strategian, jonka jalkauttaminen henkilöstölle oli vuoden pääteema. Strategisten työmaiden avulla olemme jo saavuttaneet konkreettisia tuloksia, ja työ jatkuu edelleen.

Henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen on panostettu, mikä on lisännyt sitoutumista ja työssä viihtymistä. Olemme tehneet laajoja investointeja ympäristövaikutukset huomioiden sekä toimenpiteitä energian kulutuksen ja raaka-ainehukan vähentämiseksi. Vaikka globaali taloustilanne on ollut haastava, olemme säilyttäneet kannattavuutemme ja luotettavuutemme kansainvälisenä sopimusvalmistajana. Tehtyjen toimien ansiosta meillä on paremmat valmiudet palvella asiakkaitamme ja rakentaa **tulevaisuuden kestäviä ratkaisuja**.

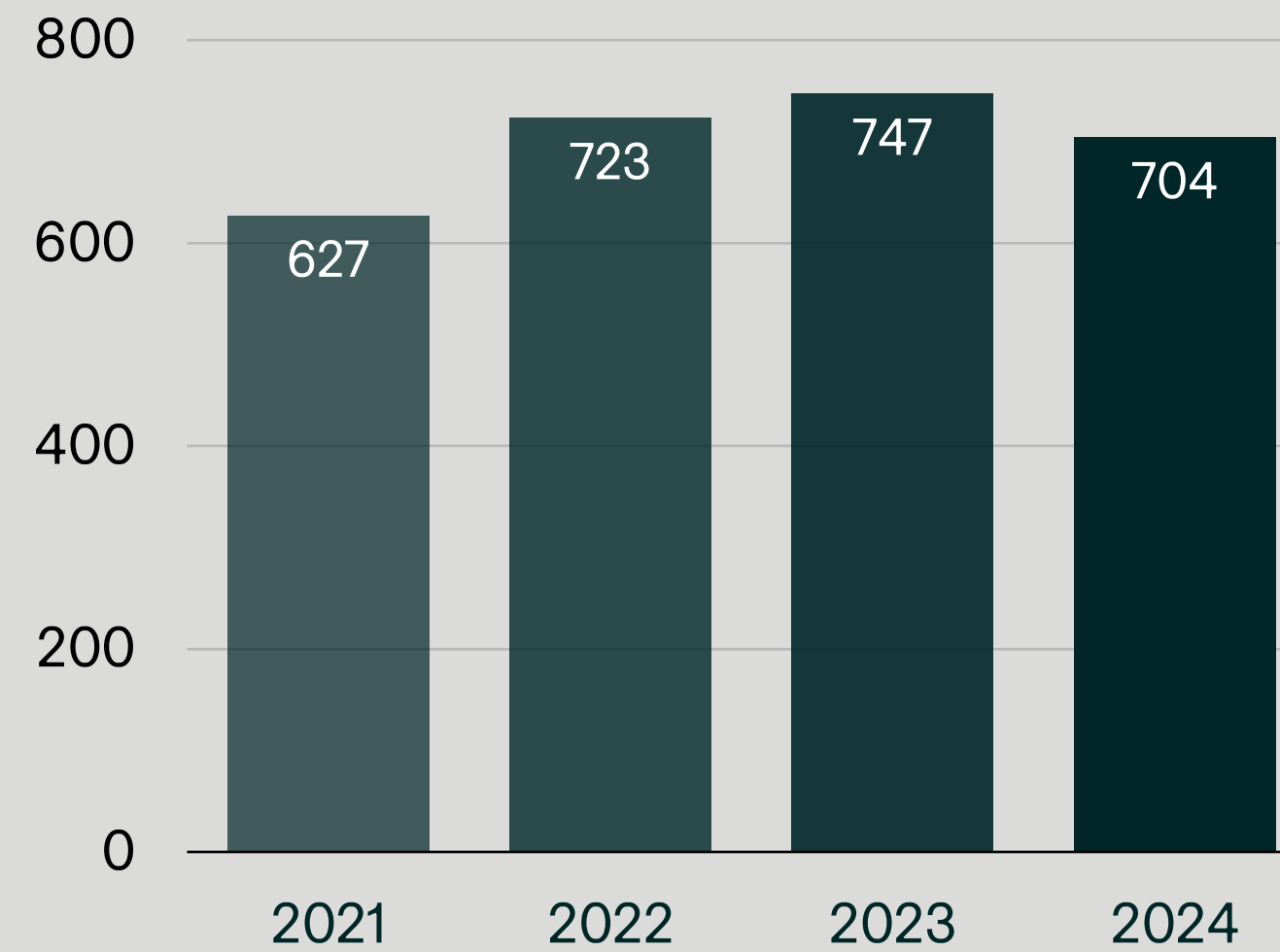
Jatkamme näiden asioiden kehittämistä yhdessä henkilöstömme ja asiakkaidemme kanssa. Kiitän kaikkia sidosryhmiämme yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana.

**Mikko Nevalainen**  
President

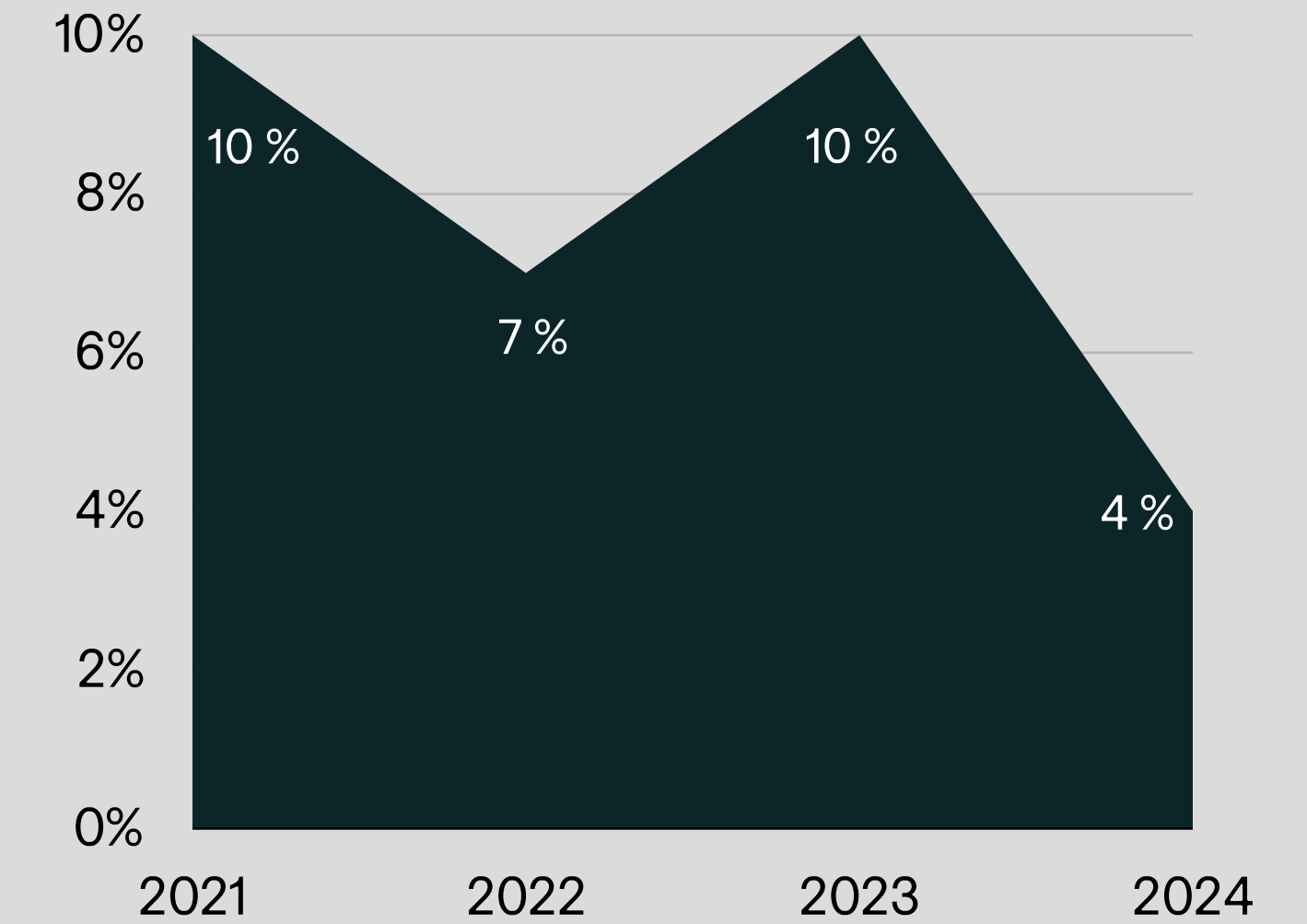
# Henkilöstö



## Henkilöstömäärä

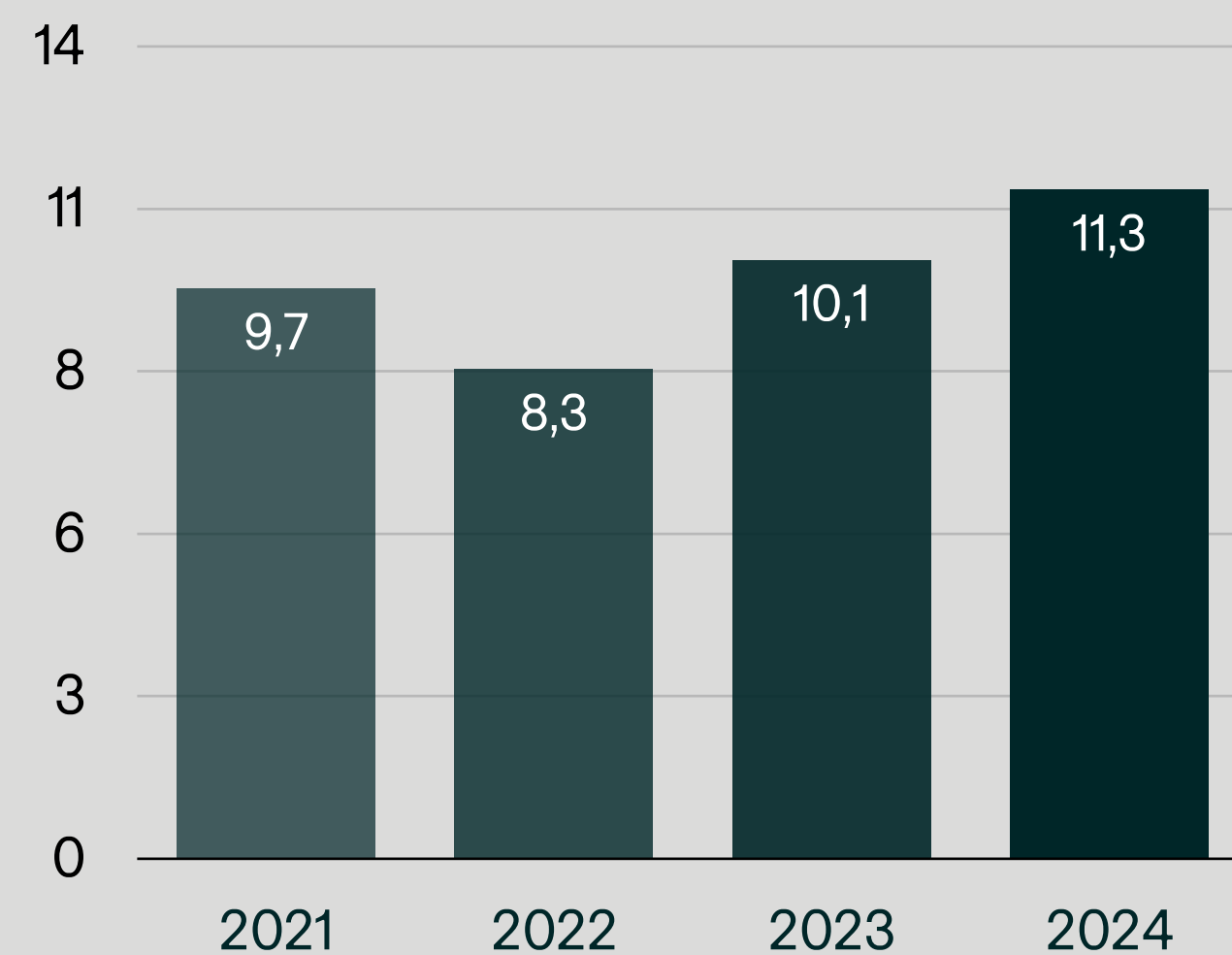


## Vaihtuvuus\*

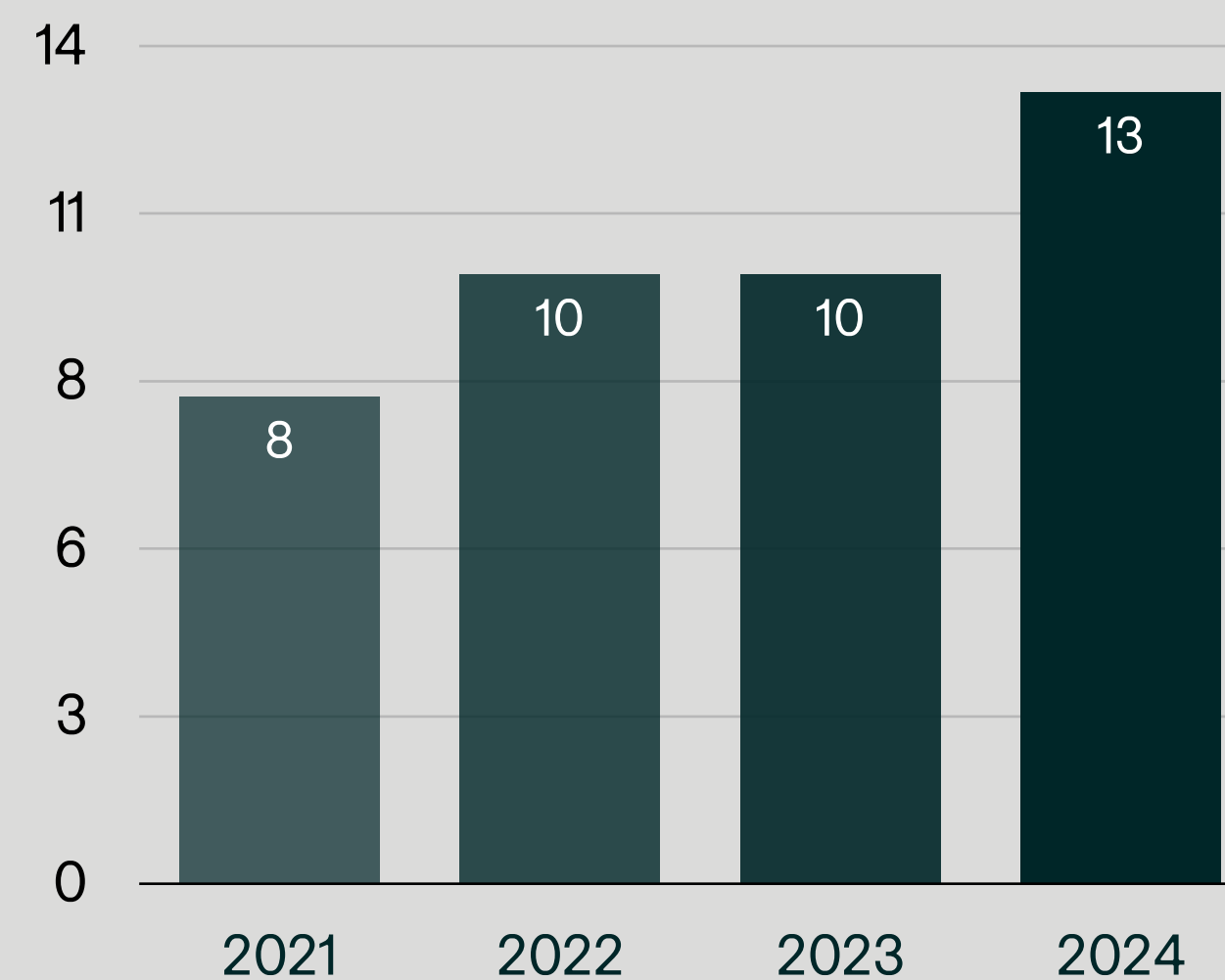


\*vain Suomen yhtiöt

## Tapaturmataajuus (LTIF)



## Poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTI)



# Henkilöstö

”

Vuonna 2024 Ouneva Groupin HR-työn keskiössä oli uusi strategia, joka tähtää siihen, että meistä tulee "Teollisuuden halutuin työpaikka, jossa työ ja osaajat kohtaavat monimuotoisesti". Tämä tavoite ohjasi HR:n toimintaa, jonka keskeisiä teemoja olivat osaaminen, urapolut, osallistaminen, monimuotoisuus ja kansainvälisyys. Työ näiden parissa jatkuu tulevaisuudessa.

Vuoden aikana tehty yhteistyö työterveyden kanssa on tuonut arvokasta ammatillista näkemystä henkilöstön hyvinvoinnista sekä keinoja hyvinvoinnin parantamiseksi. Työhyvinvointiin pyritään vaikuttamaan myös laadukkaan esihenkilötyön kautta, johon esihenkilöille on tarjottu tukea klinikoiden, sparrausten ja infojen muodossa. Lisäksi vuonna 2024 käyttöön otettu hyvinvointimalli tarjoaa henkilöstöllemme monipuolisia aktiviteetteja ja lisää yhteisöllisyyttä.

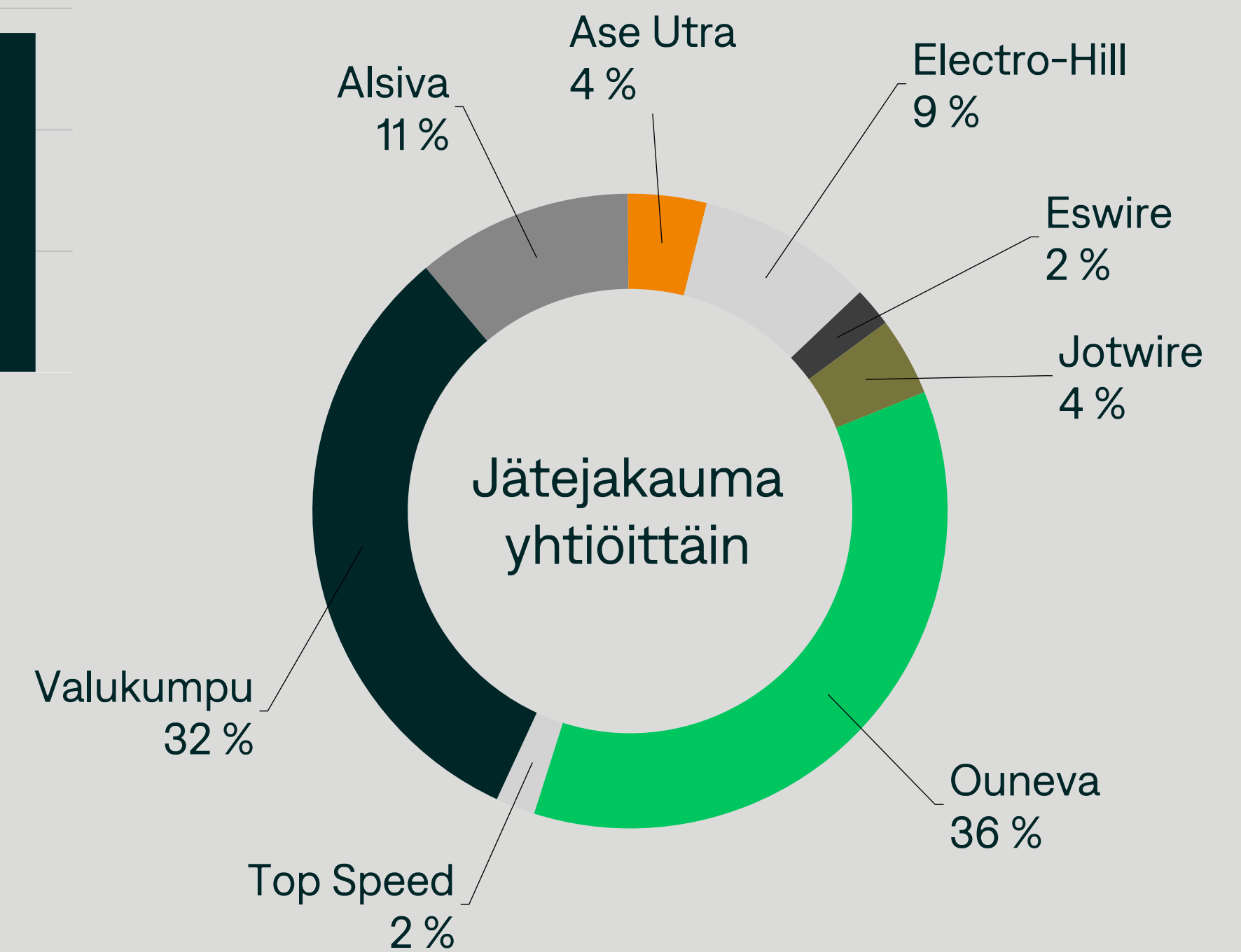
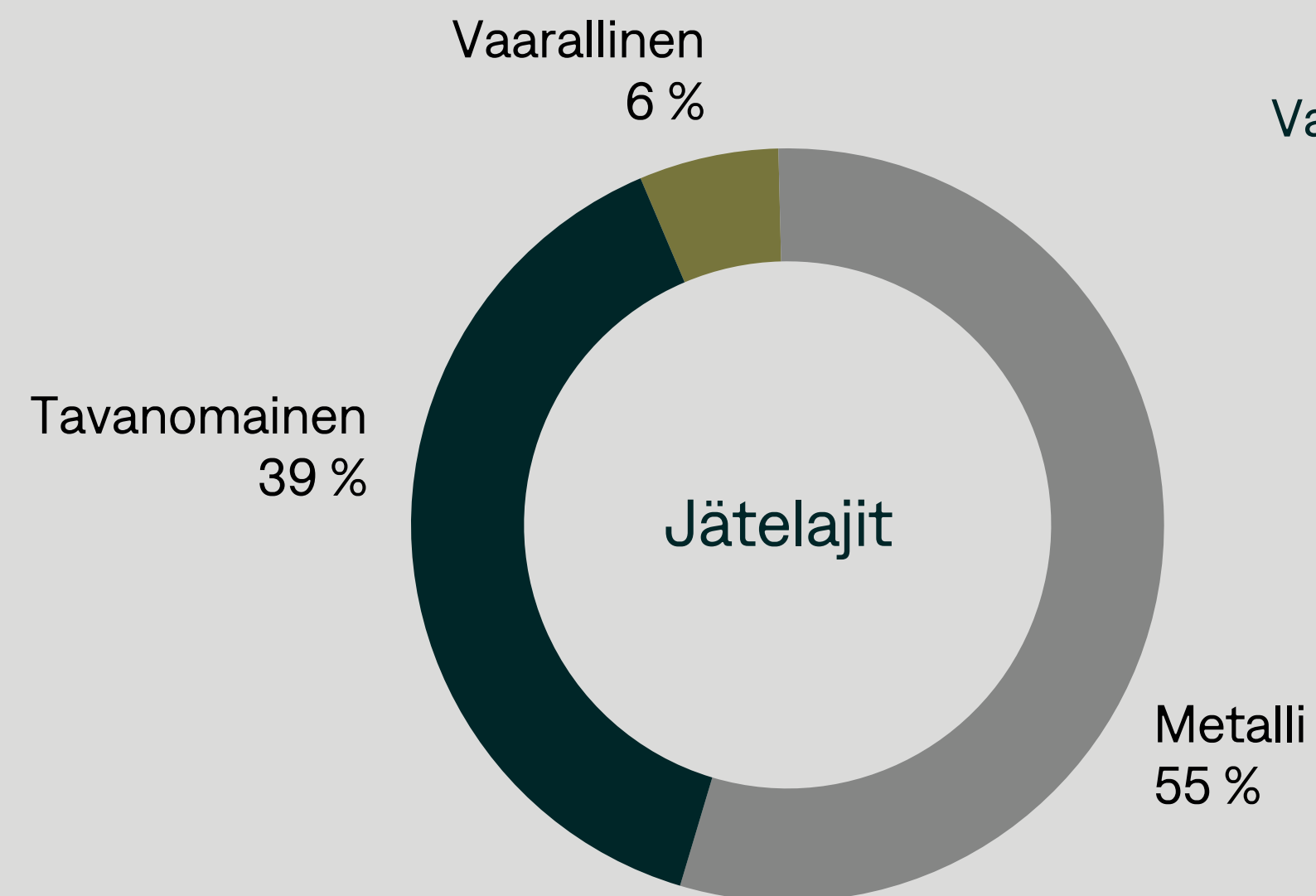
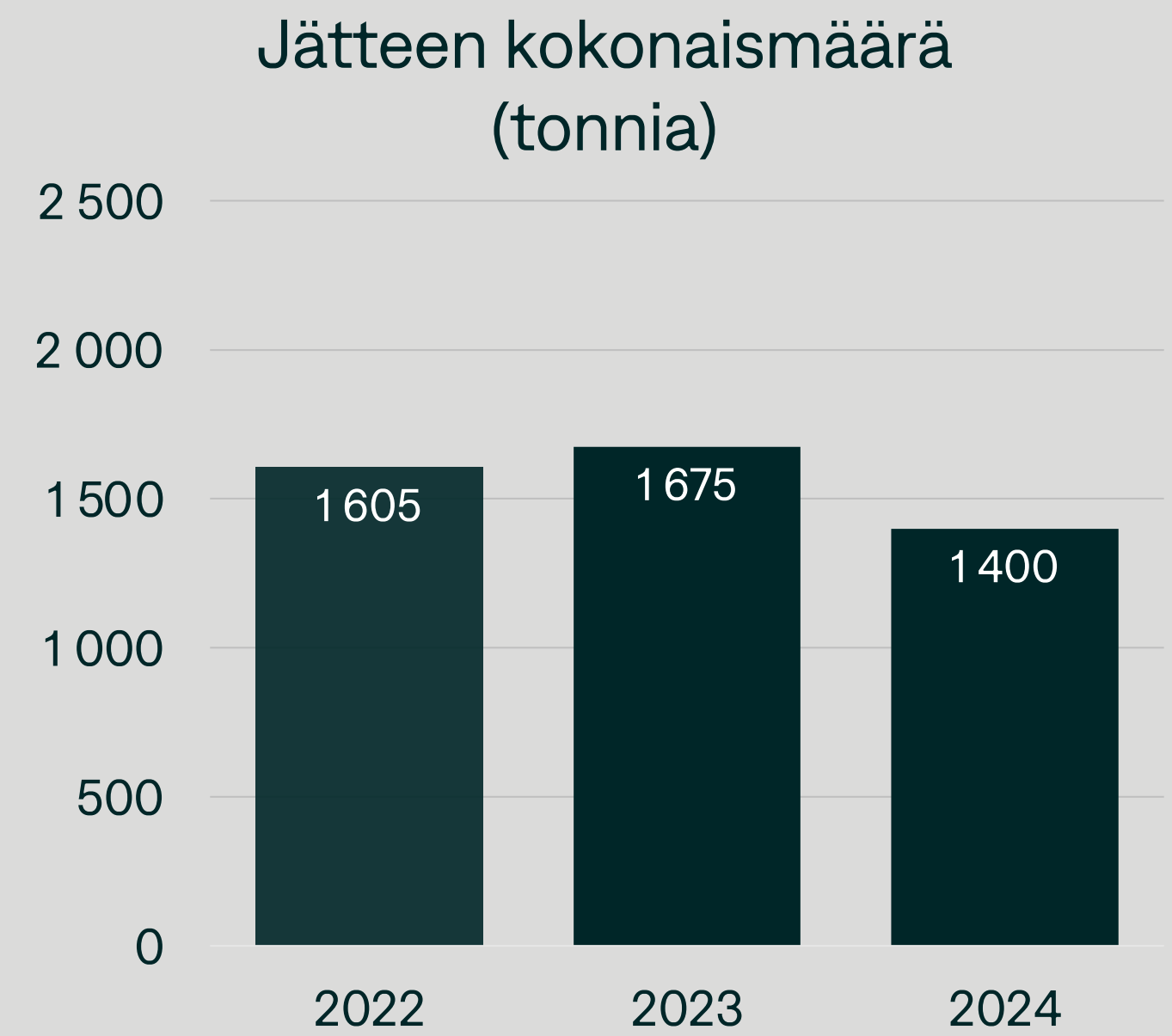
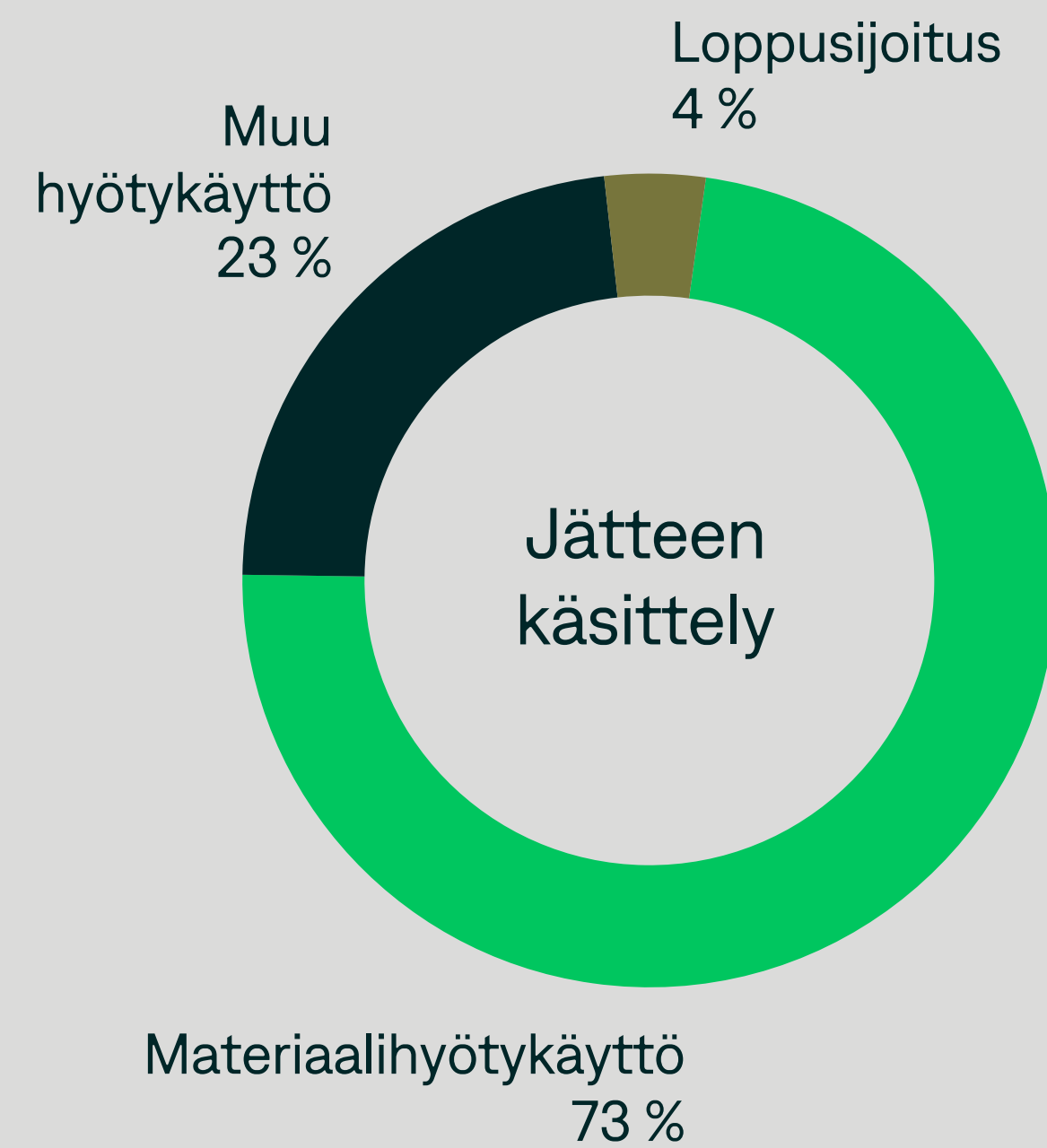
Olemme myös jatkaneet tiivistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa opiskelijavierailujen, tutustumiskäyntien ja oppilaitosauditointien muodossa. Nämä kumppanuudet ja laajat verkostot ovat olleet tärkeitä positiivisen työnantajamielikuvan kehittämisessä.

Vuoden 2024 aikana yhdessä tekeminen on korostunut, ja tulokset ovat olleet hyviä. Henkilöstön vaihtuvuus on tasaantunut ja terveysprosentti on parantunut. Tulevaisuutta luodaan yhdessä koko henkilöstömme voimin. Ja yhdessä tekeminen ohjaa toimintaamme.

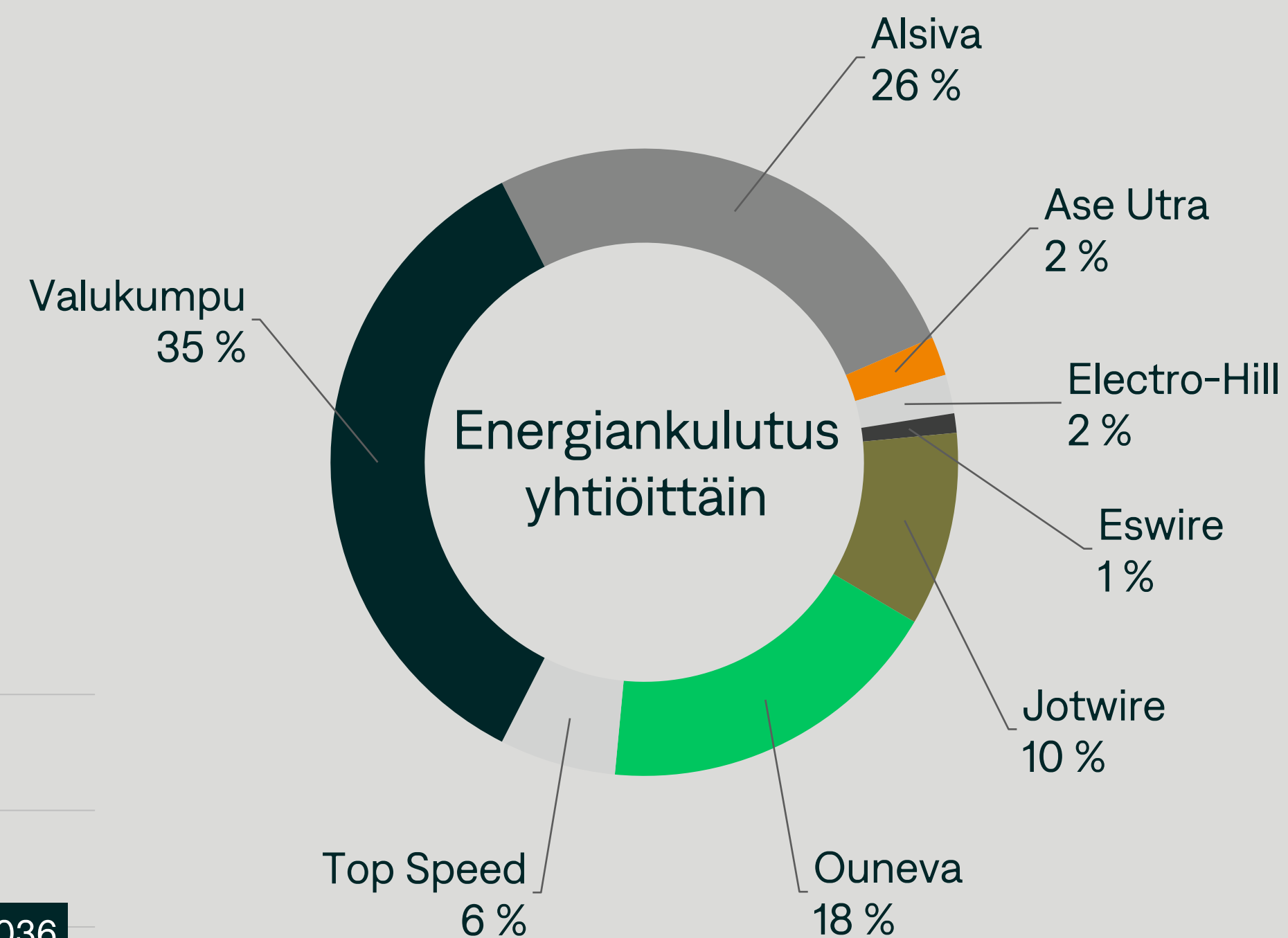
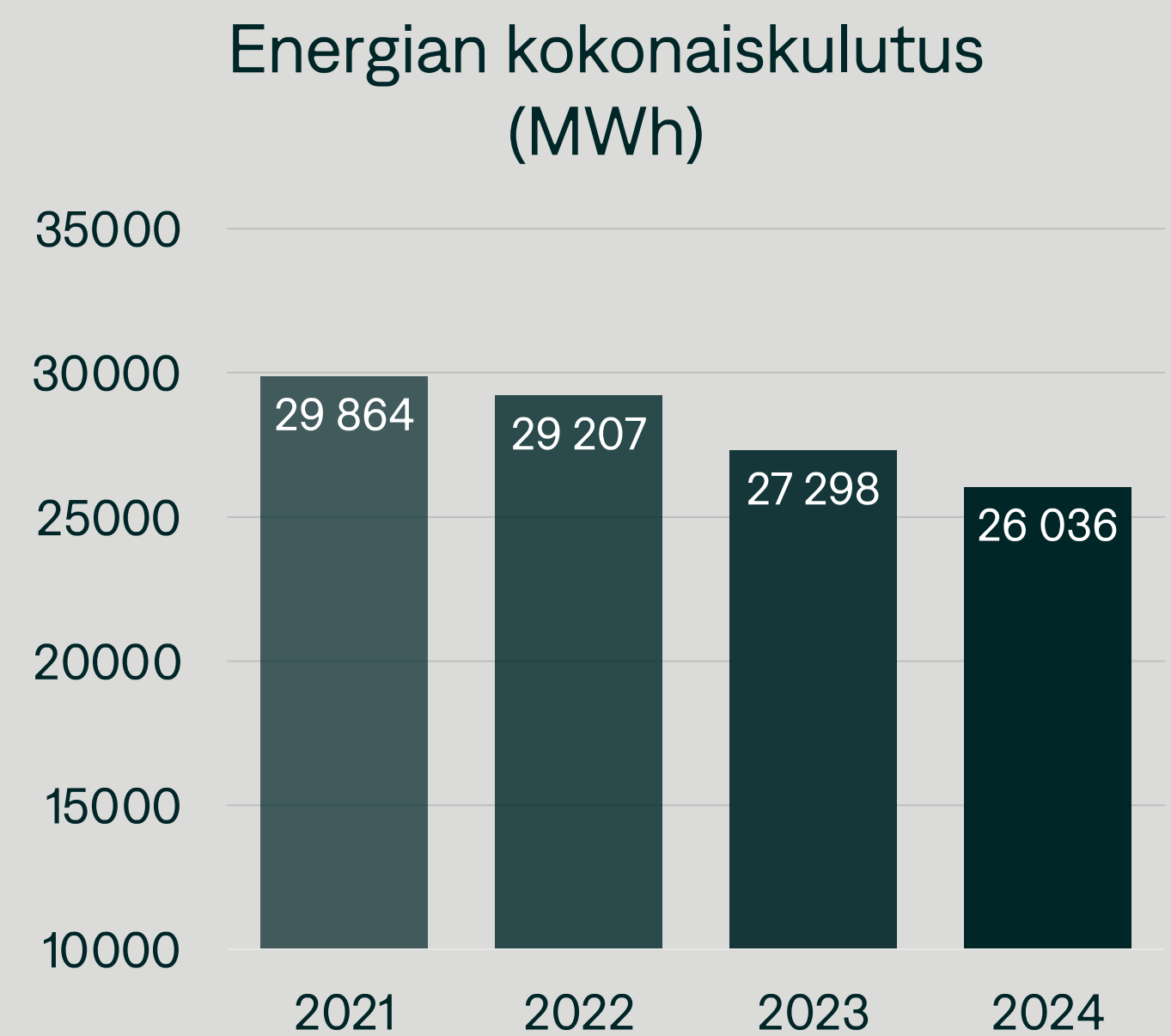
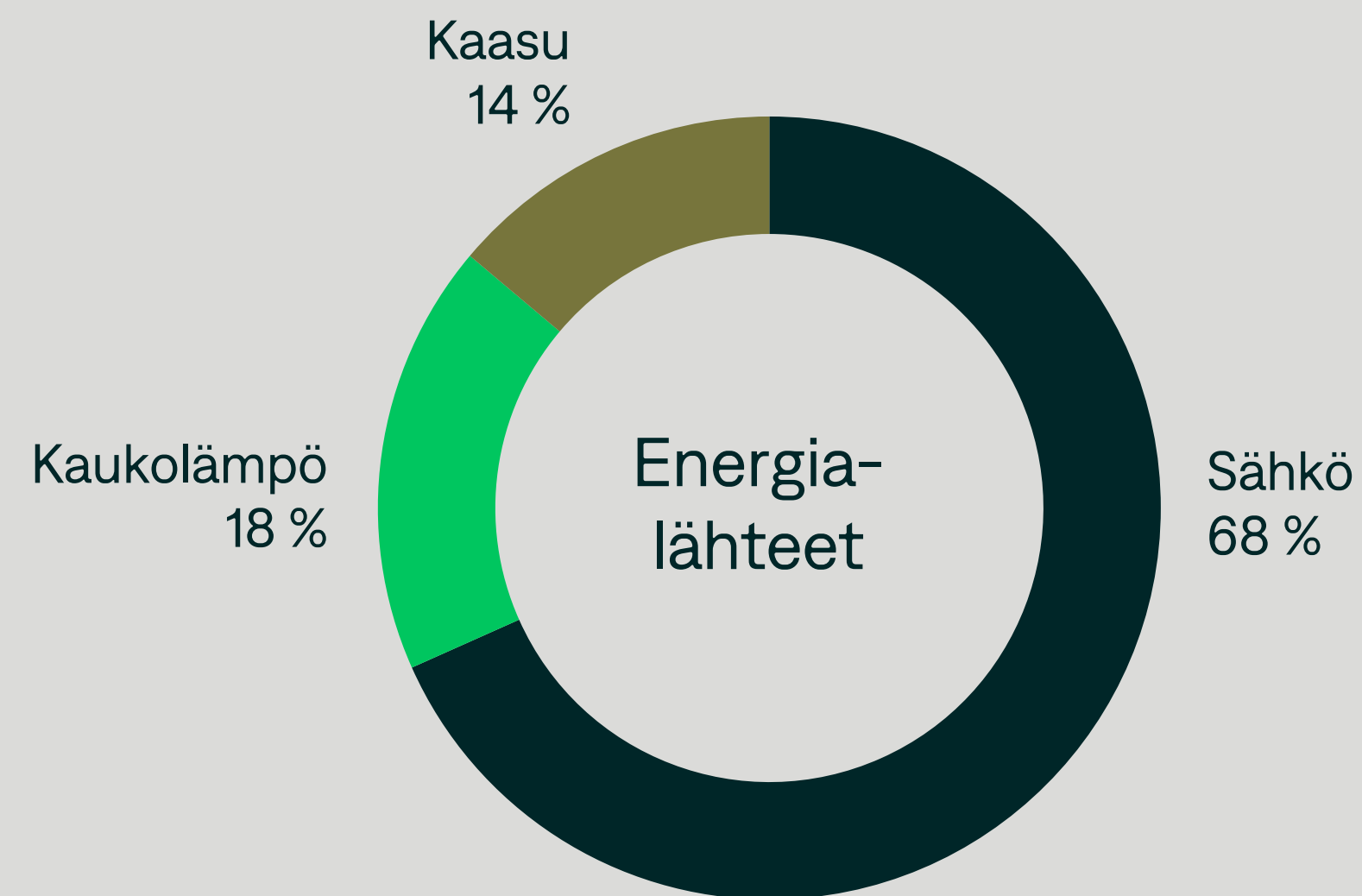
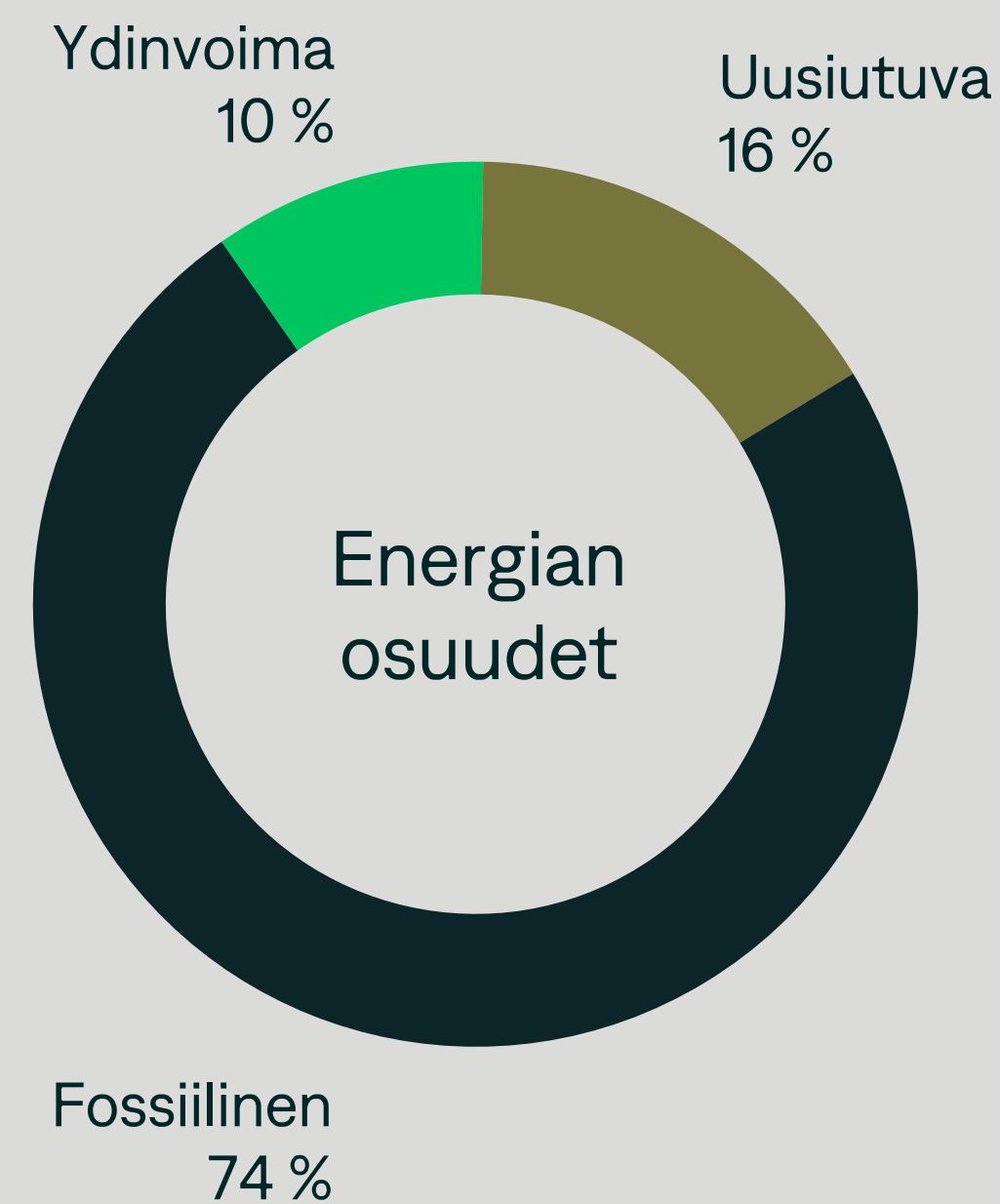


Riitta-Elina Rätty  
CHRO  
Ouneva Group

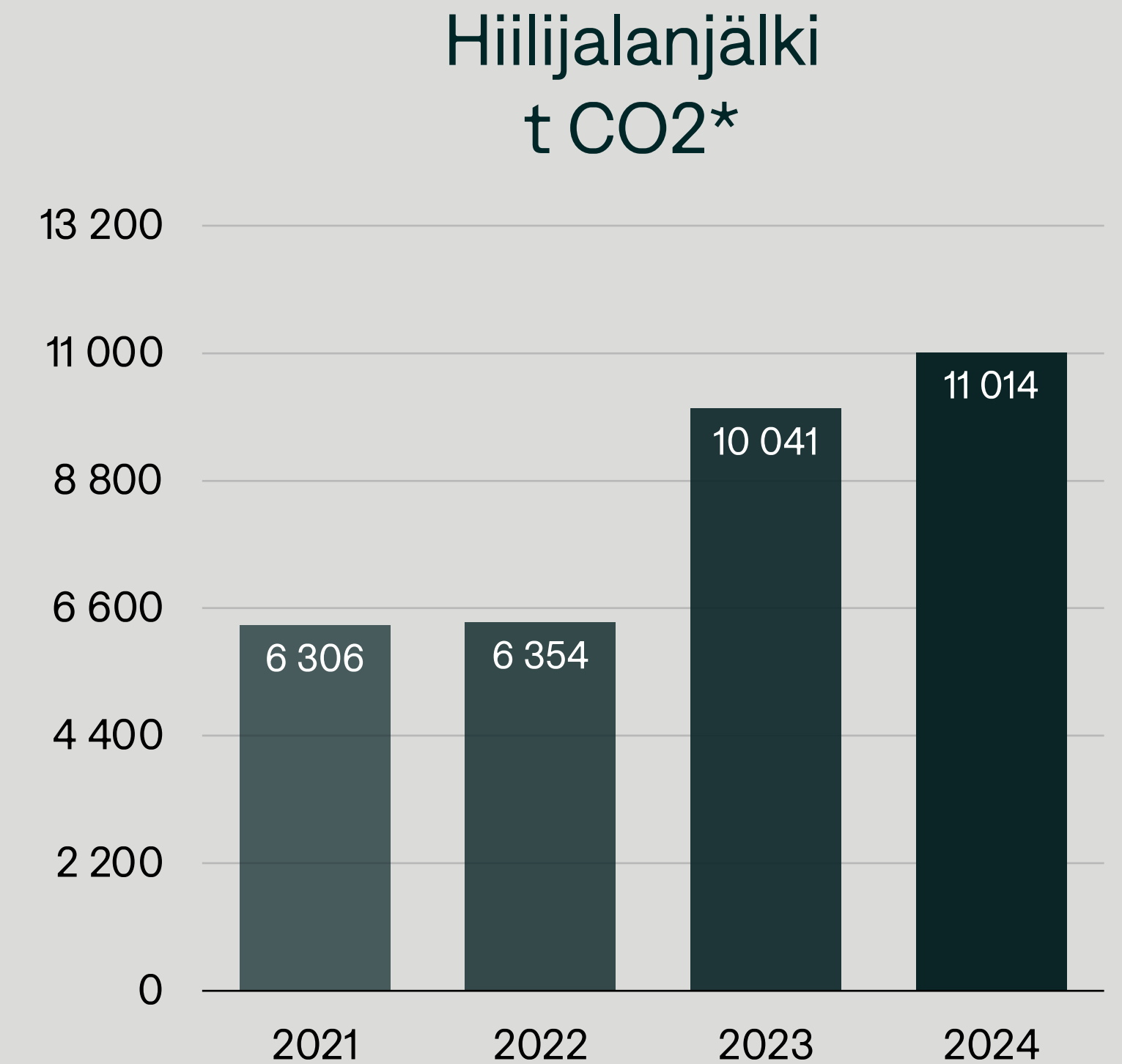
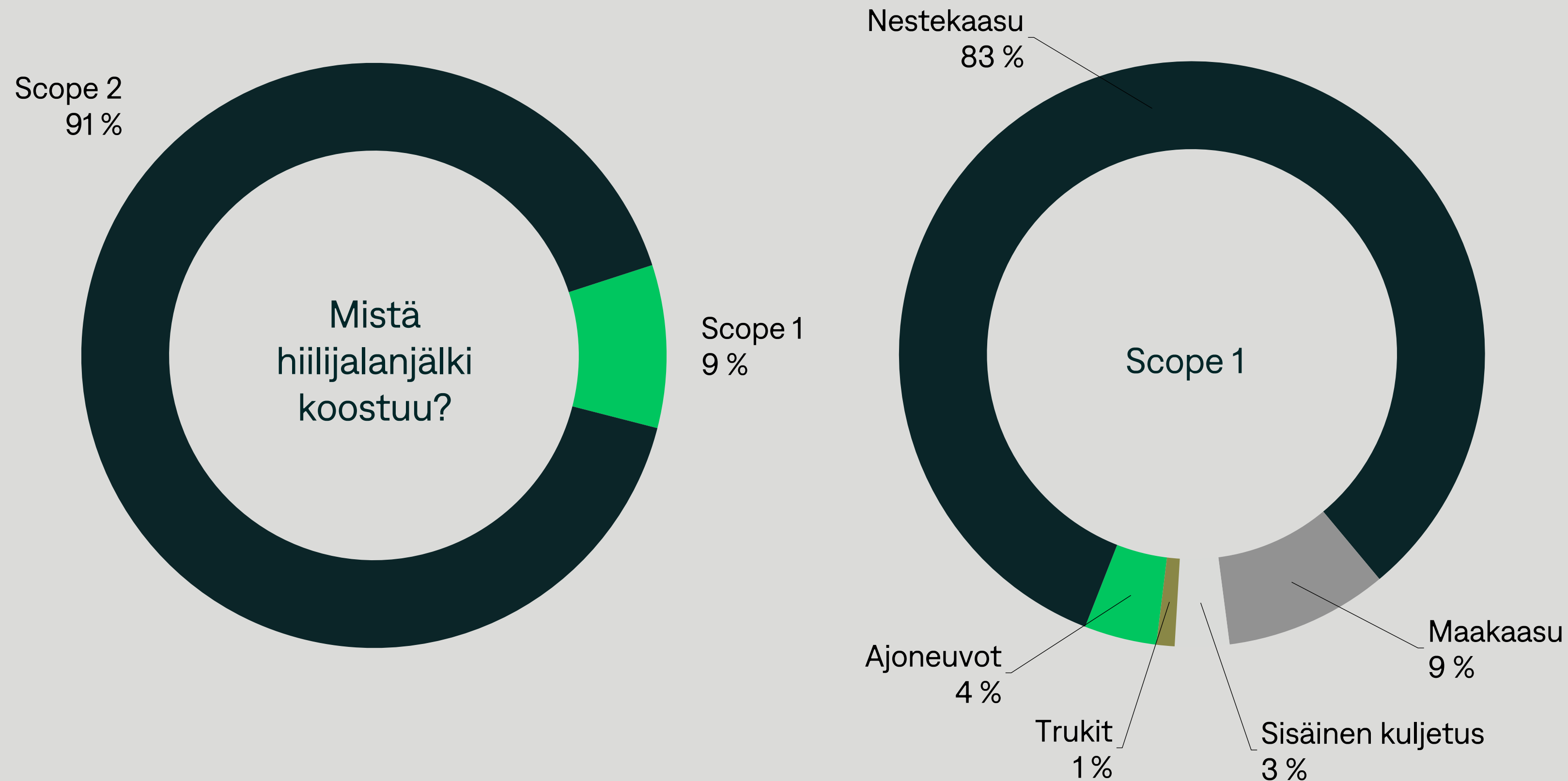
# Kiertotalous



# Energia



# Hiilijalanjälki



\*Sähkön päästökerroin kasvoi vuodesta 2022 vuoteen 2024 +134 %. Kokonaishiilijalanjälki kasvoi +9 % edellisestä vuodesta

Yrityksen hiilijalanjälki tarkoittaa toiminnasta syntyvien kasvihuonekaasupäästöjen määrää. Hiilijalanjäljen yksikkö on hiilidioksidiekvivalentti (CO<sub>2</sub>e), joka kuvastaa eri kasvihuonekaasujen ilmastoa lämmittävää vaikutusta muunnettuna hiilidioksidin vastaavaksi vaikutukseksi ilmakehässä.

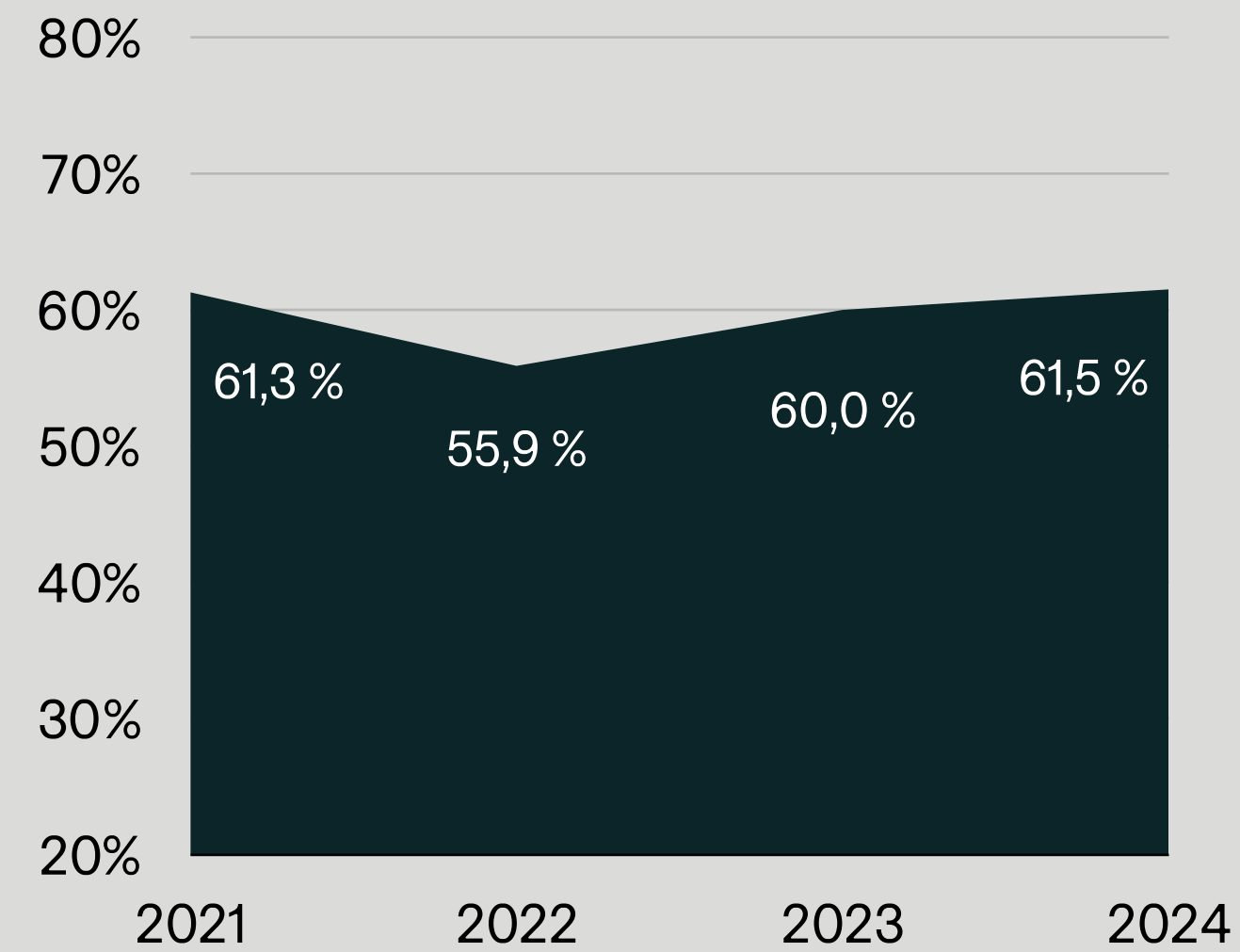
Hiilijalanjäljen laskennassa käytetty menetelmä pohjautuu GHG Protocol -ohjeistukseen sekä standardin ISO 14064-1 vaatimuksiin.

**Scope 1: Suorat päästöt yrityksen toiminnasta**

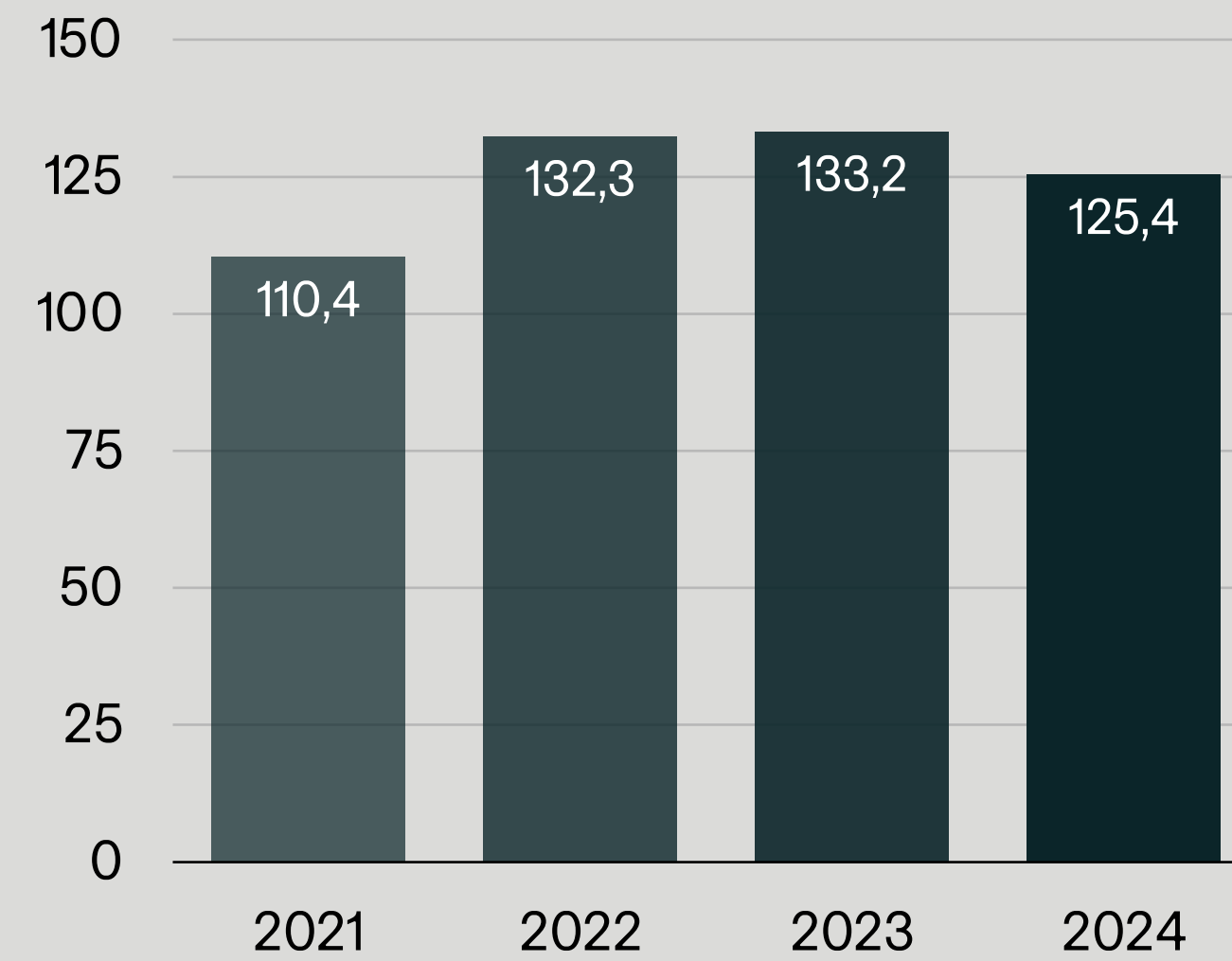
**Scope 2: Ostetun energian päästöt**

# Talous

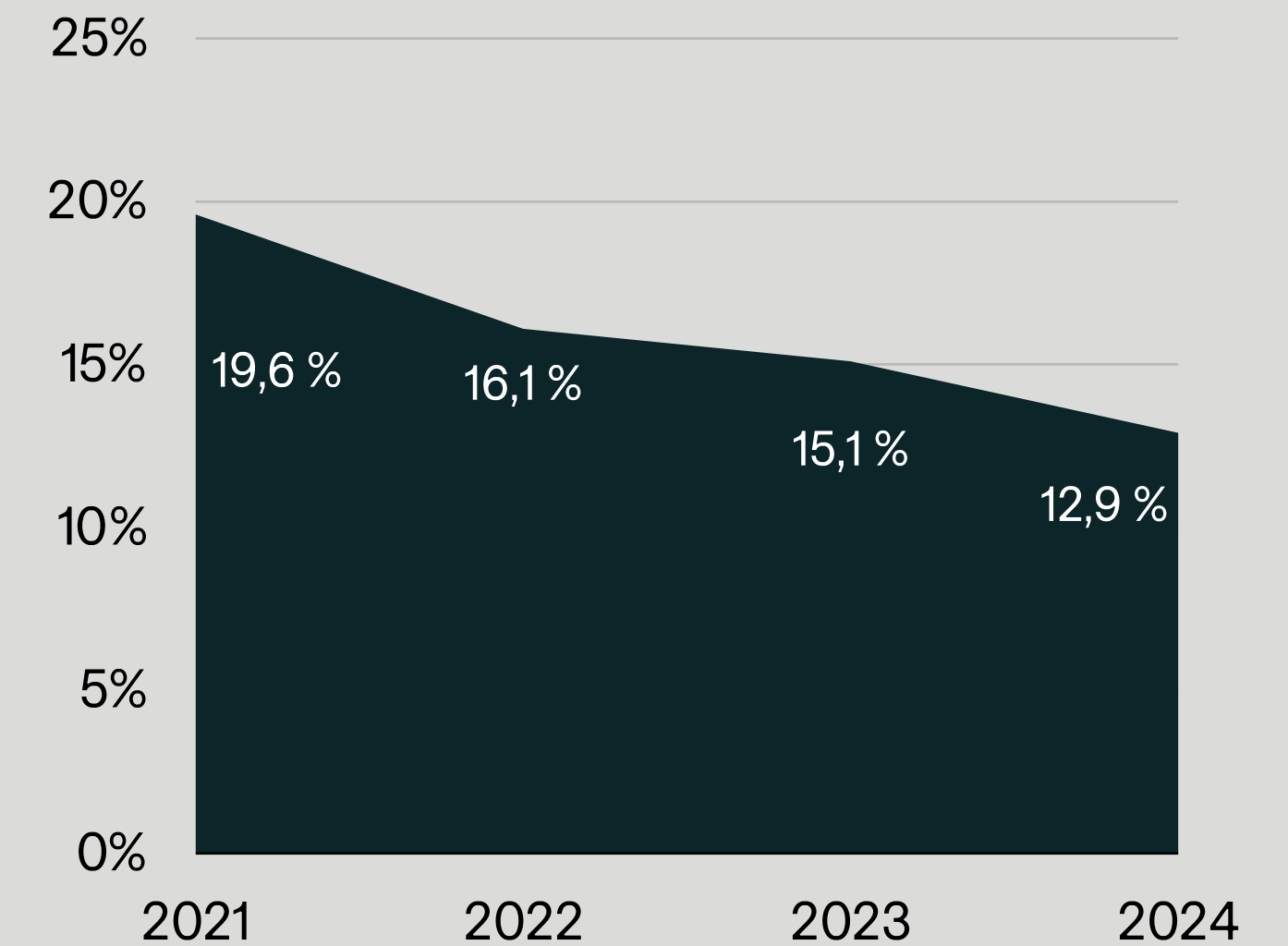
Omavaraisuusaste



Liikevaihto (M€)



Sijoitetun pääoman tuotto



9,2%

Investointien osuus  
liikevaihdosta

# Yhteisten toimintojen vuosi 2024

Vaikka olosuhteet olivat haastavat, suoriuduimme viime vuonna hyvin **myynnissä ja markkinoinnissa**. Tarjosimme sopimusvalmistusta ja omia tuotteitamme sekä nykyisille että uusille asiakkaille useissa uusissa projekteissa. Tämä johti uusien projektien käynnistymiseen ja uusien yhteistyösopimusten solmimiseen. Saavutimme myös asetetut liikevaihto- ja kannattavuustavoitteet.

Aloitimme vuoden aikana EPD-sertifikaattien laatimisen omille tuotteillemme, mikä on merkittävä edistysaskel ympäristövaikutusten tunnistamisessa ja avaa myöhemmin mahdollisuuksia niiden pienentämiseen. Asiakastyytyväisyytemme on pysynyt hyvällä tasolla, ja tietyillä osa-alueilla on tapahtunut kehitystä. Olemme kuitenkin tunnistanee parannettavia asioita tulevia vuosia varten.

**Mika Kosunen / CMO**

**Taloushallinnossa** on vuonna 2024 viimeistelty kaikkien yhtiöidemme integraatiota Visman L7-järjestelmään ja valmistauduttu tilintarkastajiemme kanssa tulevaan CSRD-raportointiin. Rahoittajiemme painotukset ESG-kysymyksissä ovat selvästi kasvaneet. Jo nyt he huomioivat taloudellisten tunnuslukujen ohella myös muita mittareita. Esimerkiksi Ounevan tehdaslaajennuksessa olemme tilikaudella nostaneet ensimmäisen, rakennusten energialuokitukseen kytketyn niin sanotun ”vihreän lainan”, joka tarkoittaa meille parempia lainan ehtoja.

Rahoittajien omat vastuullisuustavoitteet ovat kunnianhimoisia ja tämä tulee näkymään heidän asiakasportfolioiden rakentamisessa. Ouneva Group on heille tulevaisuudessakin haluttu kumppani. Taloushallinnon henkilöstömme ovat työssään osoittaneet merkittävää sitoutumista ja ovat yhdessä yli yhtiörajojen rakentaneet meistä entistä luotettavampaa liikekumppania.

**Pekka Heikkinen / CFO**

Vuoden 2024 aikana olemme tehneet **ICT:ssä** paljon töitä koko Ouneva Groupin tietoturvallisuuden parantamiseksi. Vaikka työ eteni hieman suunniteltua hitaammin, olemme ylpeitä siitä, että vuoden lopussa tietoturvallisuutemme oli parantunut merkittävästi puolueettoman arvioinnin perusteella.

Uuden Service Desk -ohjelmiston käyttöönottoa myös edistettiin ja se tulee olemaan tulevaisuudessa keskeinen alusta kaikille IT-tukipyynnöille. Aloitimme myös rakentamaan ICT-johtamisjärjestelmää sekä laadimme uutta strategiaa tukevan ICT-toimintasuunnitelman tuleville vuosille. Lisäksi panostimme koulutukseen varmistaaksemme, että henkilöstömme on valmis kohtaamaan tulevaisuuden haasteet. Olemme myös aloittaneet valmistautumisen kyberriskien, NIS2:n sekä tekoälyn asettamiin vaateisiin.

**Keijo Kurki / CEO, ICT**



# Yhtiöiden vuosi 2024

**Alsivan** vuosi 2024 sujui tavoitteiden mukaisesti. Vuosittaisen henkilöstökyselyn tulokset kehittivät jälleen positiivisesti, mikä on meille merkki johtamisen ja esihenkilötyön kehittymisestä oikeaan suuntaan. Toteutimme vuoden aikana työergonomiaa parantavia laiteinvestointeja, joilla pyritään vähentämään henkilöstömme kuormitusta. Investoimme neljänteen automaattiseen hiontasoluun ja kehitimme yhteistyössä mm. Valukummun automaatiotiimin kanssa sahausautomaatin valukoneelle.

Ympäristövaikutusten pienentämiseksi tehtiin myös toimenpiteitä, joilla saimme pienennettyä sähkön kulutusta 11 %:ia, lämmitystarvetta 13 %:ia ja kaasun kulutusta 6 %:ia liikevaihdon pysyessä samalla tasolla. Investoimme myös röntgenlaitteeseen, jolla pystymme tarkastamaan valettuja kappaleita ilman, että niitä tarvitsee tuhota. Tämä vähentää hukkaa ja parantaa laatua. Toteutimme vuoden aikana myös ennätykselliset 25 muottiprojektia.

**Janne Manu** / Plant Manager, Alsiva Oy



**Ase Utran** liikevaihto kasvoi ennätyksellisen paljon vuonna 2024. Aiempien rohkeiden investointien avulla onnistuimme vastaamaan hyvin yli 40 %:ia kasvaneeseen kysyntään. Erityisen suurta kasvu oli sotilas- ja viranomaissektorilla, jossa onnistuimme uusissa merkittävässä asiakasprojekteissa ja nousimme segmentin suurimmaksi eurooppalaiseksi toimijaksi.

Henkilöstö toimi koko vuoden tehokkaasti ja motivoituneesti. Haasteellisen vuoden 2023 jälkeen ennätyksellinen kysyntä ja hyvä työtilanne nosti myös henkilöstön mielialaa. Pidimme yllä aktiivista keskustelua resurssien riittävydestä ja rekrytoimme uusia henkilöitä. Laatujohtamisen kehittäminen jatkui läpi vuoden ja ammattikäyttäjien vaatimukset nostivat laadun ja dokumentoinnin operatiivisen toiminnan keskiöön. Onnistuimme tekemään merkittäviä parannuksia myös työturvallisuuteen sekä ympäristövaatimusten täyttämiseen.

**Lauri Kakkonen** / CEO, Ase Utra Oy



Alkuvuonna uudistimme **Electro-Hillin** johtamisjärjestelmän ja samalla ISO sertifiointikumppaniksi vaihtui SGS. Vuoden aikana otimme innostuneesti vastaan Ouneva Groupin uuden strategian sekä saimme käyttöömmme uuden intran, mikä on parantanut tiedonkulkua yhtiön sisällä ja Group-tasolla.

Rakveren uuden tehtaan muutostöiden lupaprosessi saatiin viiveiden jälkeen lopultakin valmiiksi heinäkuussa. Tämä tarkoitti sitä, että pääsimme jatkamaan suunnittelutyötä sekä aloittamaan rakentamisen syyskuussa. Tehdasprojekti on vaatinut paljon työtä ja odotamme sen valmistuvan toukokuussa 2025.

**Keijo Kurki** / CEO, Electro-Hill OÜ



# Yhtiöiden vuosi 2024

Vuosi 2024 vaati meiltä **Eswirellä** sopeutumista asiakkaiden kysyntään. Saimme käynnistää johdinsarjojen toimitukset meidän ensimmäiselle Medical-sektorin asiakkaalle. Henkilöstömme suoriutui vuodesta hyvin, tätä tukevat myös keskeiset mittarit ja saatu asiakaspalaute.

Uuden Ouneva Groupin strategian jalkauttamisessa kiinnitimme erityistä huomiota siihen, että kaksikielinen työyhteisömme saa käsiteltyä strategiaan liittyvät asiat omalla äidinkielellään. Otimme vuoden aikana käyttöön myös Ouneva Groupin intran, minkä avulla tiedon jakaminen on aikaisempaa nopeampaa ja helpompaa.

**Keijo Kurki** / CEO, Eswire Oü



**Jotwirellä** saavutimme jälleen kerran tapaturmattoman vuoden ja onnistuimme hyvin toimitusvarmuudessa sekä laadussa. Näistä iso kiitos koko henkilöstölle. Teimme alkuvuonna haastavan ramp up -vaiheen uudelle tehoelektroniikka-asiakkaalle. Tämä syvensi meidän korkeajännitetestauksemme (HV-testaus) ja selektiivisen lakkaamisen osaamista.

Vuoden aikana koko henkilöstömme osallistui Ouneva Groupin arvoja ja strategiaa käsitteleviin työpajoihin. Näiden myötä meillä on ollut enemmän mahdollisuuksia yhdessä tekemiseen ja olemme ottaneet käyttöön uusia palaverikäytäntöjä.

**Keijo Kurki** / CEO, Jotwire Oy

**Ounevan Tuupovaaran** tehtaan vuoden 2024 myynti käynnistyi hitaasti mutta saavutimme tavoitteen syksyllä. Tämän jälkeen kysyntä kuitenkin laantui nopeasti ja jouduimme harmiksemme käynnistämään muutosneuvottelut kapasiteetin sopeuttamiseksi. Lopulta jäimme hieman vuoden myyntitavoitteesta, mutta paikkasimme sen hyvällä tehokkuudella ja lopulta saavutimme tavoitellun tuloksen. Toimitusvarmuutemme oli läpi koko vuoden erinomainen ja laatuhaasteista selvittiin, joten iso kiitos koko henkilöstölle!

Tehdaslaajennuksen rakennustyöt Tuupovaarassa olivat myös koko vuoden käynnissä. Noin 2000 neliömetrin kokoinen laajennus tullaan ottamaan käyttöön vuoden 2025 alkupuoliskolla. Uuteen laajennusosaan keskitetään nykyisten kolmen varaston ja lähettämön toiminnot. Vuoden aikana myös ylätalon taukotilat uudistettiin ja vanhimpaan kiinteistöön tehtiin syksyllä laaja energiaselvitys.

**Juha Tuupanen** / Plant Manager, Tuupovaaran tehdas, Ouneva Oy



# Yhtiöiden vuosi 2024

**Ounevan Vilvasen** tehtaan vuoteen mahtui haasteita ja onnistumisia. Toimimme koko vuoden keskellä tehdaslaajennustyömaata, mikä näkyi etenkin sisälogistiikassa. Tästä ja normaalia matalammasta kysynnästä selvitettiin kuitenkin hyvällä yhteistyöllä. Laajennushankkeessa huomiota kiinnitettiin erityisesti tehtaan läheisyydessä olevien vesialueiden suojeluun, jossa tehtiin yhteistyötä ympäristöviranomaisten ja pääurakoitsijan kanssa. Laajennuksen kaikki 2100 neliötä lämmitetään energiatehokkaasti maalämmöllä. Levyraaka-aineiden kehitysprojektin ansiosta hukkamateriaalia saatiin vähennettyä laajasti arkkikokoja muuttamalla. Lisäksi saavutimme myös merkittävää kehitystä materiaalivarastojen hallinnassa. Kiitokset menneestä vuodesta koko henkilöstöllemme ja sidosryhmille!

**Petri Silvennoinen** / Plant Manager, Vilvasen tehdas, Ouneva Oy



**Top Speedin** vuoden 2024 ja koko yhtiön historian yksi merkittävimmistä uudistuksista oli uudet tehdastilat, joihin pääsimme muuttamaan elokuussa. Niiden myötä henkilöstön työ- ja taukotilat parantuivat huomattavasti. Uuden tehtaan energiatehokkuus on reilusti parempi vanhoihin tiloihin verrattuna, koska siellä on käytössä lämmöntalteenottojärjestelmät kompressoreilla sekä maalaamossa ja koko tehtaan sähkönkulutus on pienempi.

Myös yhtiön jätemäärät pienentyivät vuoden aikana, koska siirryimme sekajätteestä energiajätteen keräämiseen. Lisäksi olemme siirtyneet kokonaan sähkökäyttöisiin trukkeihin sekä teimme yhteisen riskikartoituksen työpaikan riskien poistamiseksi.

**Jukka Paananen** / Plant Manager, Top Speed Oy



**Valukummun** vuosi 2024 käynnistyi tilauskannan nopealla kasvulla, johon pystyimme vastaamaan kiitettävästi, mikä jätti asiakkaille hyvän kuvan suorituskyvystämme. Tämä poikii varmasti uutta kauppaa tulevana vuosina, joten iso kiitos koko henkilöstöllemme sitoutumisesta ja joustamisesta!

Loppuvuodesta globaali epävarmuus nosti kuitenkin päätään ja sen talouteen suuntautuneet heijastusvaikutukset näkyivät myös meillä. Vaikka saavutimme taloudelliset tavoitteet oli vuoden työkuorma lopulta hieman kaksijakoinen.

Investoimme vuoden aikana merkittävästi robotiikkaan ja koneistukseen tulevaisuuden tarpeet silmällä pitäen. Vuoden aikana uuden strategian lanseeraus ja jalkautus käytännön tekemiseen oli isossa roolissa ja tämä työ jatkuu kohti vuoden 2030 tavoitteita.

**Mika Käyhkö** / CEO, Valukumpu Oy



# Yhteenveto



Vuosi oli merkittävä vastuullisuuden näkökulmasta. Ouneva Groupin yhteinen vastuullisuusstrategia hyväksyttiin syksyllä 2024 määrittäen lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet henkilöstön, ympäristön ja liikekumppanuuden osa-alueilla. Strategian jalkauttaminen yhtiöissä on lähtenyt käyntiin ja tulee jatkumaan tulevina vuosina.

Lisäksi teimme kattavan selvityksen toimintamme vaikutuksista ympäristöön, ihmisiin ja yhteisöihin kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Analyysin tuloksien pohjalta tunnistimme meille olennaisimmat osa-alueet, joilla vastuullisuusraportointia viedään eteenpäin. Yhtiöissä on panostettu merkittävästi muun muassa ympäristösuoriutumisen arviointiin, energiankulutuksen pienentämiseen ja materiaalitehokkuuteen.

Vastuullisuuden merkitys korostuu entistä enemmän niin päätöksenteossa kuin jokapäiväisessä toiminnassamme. **Kestävä tulevaisuus ei tapahdu, se tehdään.**

**Annika Tuovinen**

Sustainability Engineer

**Kiitos mielenkiinnosta katsausta kohtaan, sekä yhdessä tekemästämme työstä vuonna 2024!**

**Ouneva Group**

Vaihde +358 400 179 750

<https://ounevagroup.fi>

Ota yhteyttä