

Toimittajien eettiset säännöt

Ouneva Groupin toimittajille



Ouneva Group yhtiöt (Alsiva Oy, Ase Utra Oy, Electro-Hill Oü, Eswire Oü, Jotwire Oy, Ouneva Oy, Top Speed Oy ja Valukumpu Oy) ovat sitoutuneet ottamaan vaatimustenmukaisuuden ja yhteiskuntavastuun osaksi jokapäiväistä toimintaansa. Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan samanlaisia periaatteita ja harjoittavan liiketoimintaansa eettisesti oikein.

Nämä säännöt koskevat kaikkia yrityksiä ("Toimittajat"), jotka tarjoavat tuotteita ja/tai palveluita mille tahansa Ouneva Groupin yhtiölle. Toimittajana teidän tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä vaatimuksia ja sopimusvelvoitteita meitä kohtaan.

Liiketoimintatapa

Odotamme toimittajiemme harjoittavan liiketoimintaa reilulla ja eettisellä tavalla oikein sekä lainsäädännön mukaisesti.

Erityisesti tulee

- Välttää kaikenlaista korruptiota, eturistiriitoja, lahjontaa, petoksia, kiristystä, kavallusta, laitonta painostusta ja rahanpesua.
- Olla osallistumatta kartelleihin ja muihin kilpailua rajoittaviin sopimuksiin sekä samalla noudattaa soveltuvia kilpailulakeja.

- Tuoda esille tiedot mahdollisista eturistiriidoista, jotka liittyvät toimintaasi toimittajana.
- Noudattaa kansainvälisen kaupan sääntöjä ja vientivalvontamääräyksiä.
- Noudattaa sovellettavia tietosuojaa (esim. GDPR) ja tietoturvallisuutta koskevia lakeja.

Ihmisoikeudet ja työnormit

Odotamme toimittajiemme tarjoavan oikeudenmukaiset työolosuhteet sekä kunnioittamaan jokaisen yksilön ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia.

Erityisesti tulee

- Kunnioittaa YK:n ihmisoikeusjulistusta ja kansainvälisen työjärjestön ILO:n sopimusten asettamia vaatimuksia.
- Välttää työsyrajintää, joka perustuu sukupuoleen, ikään, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon, vammaisuuteen, ammattiliittoon kuulumiseen, poliittiseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen.
- Olla suvaitsematta ja käyttämättä lapsityövoimaa missään toiminnassa sekä noudattaa kaikkia työsuhteen alaikärajoja.
- Kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia järjestäytyä vapaasti ja neuvotella työehtosopimuksista.
- Kieltäytyä pakottamasta ketään työskentelemään vastoin tahtoaan.
- Palkita työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja noudattaa paikallisia palkkasäännöksiä ja/tai työehtosopimuksia. Jos niitä ei ole, palkita työntekijöitä niin, että he voivat täyttää perustarpeensa.
- Varmistaa, että työajat, mukaan lukien ylityöt, eivät ylitä voimassa olevia lakisääteisiä vaatimuksia ja loma-aikoja.

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Odotamme toimittajiemme tarjoavan turvallisen ja terveellisen työpaikan työntekijöille. Samalla odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia soveltuvia ympäristönsuojelulakeja ja -säännöksiä sekä harjoittavan liiketoimintaa luontoarvoja säästävällä tavalla.


Erityisesti tulee

- Hallita ja tunnistaa terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyviä riskejä organisaatiossa sekä toteuttaa riittävästi toimia varmistaakseen työntekijöille turvallisuuden ja terveelliset työolot.

- Varmistaa, että kaikki työntekijät ovat riittävän tietoisia näistä riskeistä ja ovat asianmukaisesti koulutettuja.
- Tunnistaa ja vähentää energian, veden ja luonnonvarojen kulutusta.
- Ottaa käyttöön järjestelmällinen tapa tunnistaa, hallita, vähentää ja vastuullisesti hävittää tai kierrättää vaarallisia ja vaarattomia materiaaleja.
- Varmistaa, että tarvittavat sovellettavien määräysten mukainen ajantasainen dokumentaatio (esim. REACH, RoHS, Conflict Minerals, kemikaalien KTT) on saatavilla.

Voimaantulo

Ouneva Groupin johto on hyväksynyt tämän ohjeistuksen 12. heinäkuuta 2023. Toimittajien eettinen ohjeistus tarkastetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa.



Sähköpostit: etunimi.sukunimi@ouneva.fi

Puh: +358 400 179 750

www.ounevagroup.fi